

IHMISTYYPIT KÄYTÄNNÖSSÄ

Hyödyllinen, antoi paljon tarpeellista tietoa vuorovaikutuksesta erilaisten ihmisten kanssa. Kurssi oli havainnollinen ja siksi viireys pysyi koko ajan korkealla. Löytyi paljon kehitettävää omassa itsessä, että miten viestin muille asioita. Tosi hyvä kurssi.

Vaikka tunnistin itsessäni huonoja puolia, en tuntenut itseäni huonoksi. Ymmärsin miten pitkälle voi vaikuttaa omaan ja toisten suhtautumiseen tiimissämme. Hyvä oli myös toteamus, että kaikki pystyvät yhteistyöhön jos haluavat. Se on enemmän kiinni asenteesta kuin persoonasta.

Opin tunnistamaan erilaisia ihmisiä ja ajattelemaan todellisia eroja ihmisten välillä. Olen perehtynyt aiheeseen ennenkin, mutta tämä kurssi oli paljon selkeämpi ja konkreettisempi. Perusmalli vaikutti niin yksinkertaiselta, että uskon pystyväni soveltamaan sitä käytäntöön.

Johtamistaitojeni suurin puute on toisten ihmisten huomioon ottamisessa. Ongelmien kohdalla ja päätöksentekotilanteissa olen toiminut liian itsenäisesti enkä ole tajunnut miten erilaisia ihmiset ovat. Opettelen kuuntelemaan toisten mielipiteitä ja hakemaan ratkaisua ongelmiin useampien mielipiteiden avulla, koska silloin saan myös aikaan parempaa sitoutumista. Olen aina ajatellut että ihmiset ovat erilaisia, mutta nyt se selvisi minulle kantapäähän kautta.

Kurssi innosti minua itsetutkiskeluun, jota en ole aikaisemmin harrastanut. En ole edes miettinyt miten eri tavalla ihmiset oikeasti ajattelevat ja toimivat. Olen usein vain ajatellut, että taas joudun tekemisiin idiootin kanssa.

Uutta esihenkilötehtävääni ajatellen tämä oli arvokas koulutus. Jaksoissa havaitsin miten väärin monet yrityksemme esimiehet ovat toimineet ja antaneet palautteita. Ja tekevät sitä edelleen. Ei ihme, että joidenkin työmotivaatio on usein heikko ja tiimien ilmapiiri huono.

Palautteen antaminen ei perinteisesti ole kuulunut rakentamiskulttuuriin ja tästä syystä sen omaksuminen on ollut vierasta myös itselleni. Työskentely eri ihmisten ja osapuolten kanssa edellyttää tietyissä tilanteissa palautteen antamista, myös negatiivisen. Kurssin avulla tajusin, että se on äärimmäisen tärkeä taito ja aion opetella antamaan positiiviset ja negatiiviset palautteen oikealla tavalla eri ihmisille. Tulokset ratkaisevat eli tulen itse näkemään miten taito kehittyy. Uskon että palautteiden avulla pystyn myös motivoimaan toisia paremmin, jolloin työtkin sujuvat paremmin ja nopeammin.

Egoswot antoi hämmästyttävän hyvän kuvan minusta. En olisi uskonut. Parasta oli, että tulos ei ole kirjallisessa muodossa että tällainen sinä olet, vaan sain itse miettiä vastaako tulos omaa käsitystäni vai ei. Kurssissakin korostettiin, että testien tulokset eivät ole totuuksia, vaan sen hetken käsitys omasta itsestään. Minusta liian monessa koulutuksessa väitetään, että testien tulokset ovat totta.