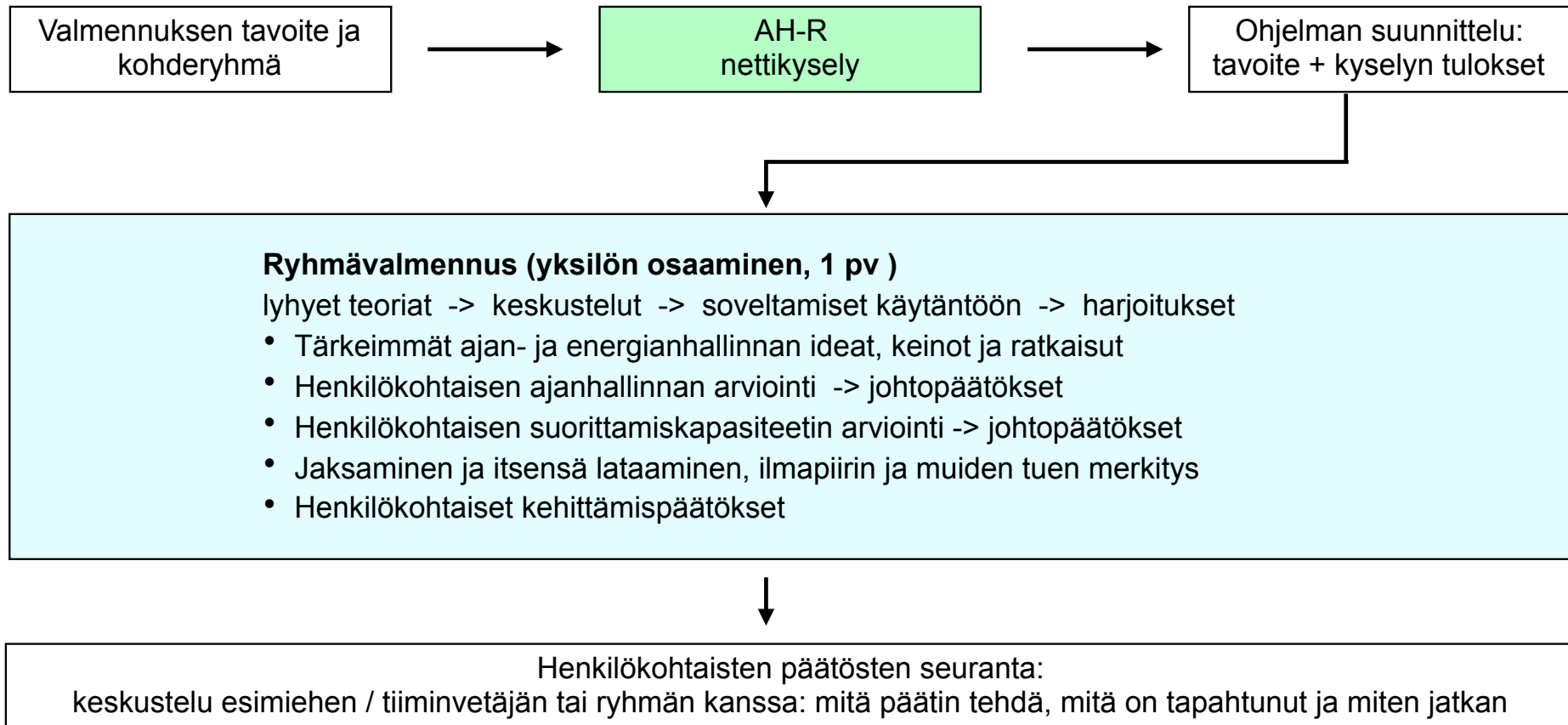


AJAN JA ENERGIAN HALLINTA RYHMÄSSÄ

Työryhmän, tiimin, yksikön tai projektin käytännönläheinen valmennus, jonka ohjelma suunnitellaan nykyhetken todellisuuden ja asetetun kehittämistavoitteen pohjalta.



1-2 kuukauden kuluttua

Ryhmävalmennus (ryhmän osaaminen, 1 pv)

- Lyhyt kertaus tärkeimmistä ajan hallinnan käytännön keinoista
- Mitä olemme oppineet ja mitä on tapahtunut: keskustelua, palautteita, osaamisen syventämistä
- Ryhmän nykytilanteen arvioiminen, joissa harjoitellaan itseohjautuvuutta ja ratkaisukeskeisyyttä:
 1. Johtajuus ja pelisäännöt ryhmässä: esimies/vetäjä johtaa <-> itseohjautuvuus
 2. Yhteistyön selkeyttäminen ja tehostaminen
 3. Osaamisen jakaminen, resurssien käyttö ja etätyöskentely
- Tutkimuksia positiivisen ajattelun vaikutuksesta jaksamiseen, luovuuteen, yhteistyöhön ja tuloksiin
- Työryhmät vastaavat kysymyksiin: mikä sujuu, missä on ongelmia, mitä ehdotamme, mitä sovimme
 - 🗣️ Ryhmätoista kootaan raportti seuranta- ja toiminnan kehittämistä varten



Valmentajan laatiman raportin (1, 2, 3) käsittelyä ryhmän vakio- tai erikseen sovittavissa palavereissa



2-3 kuukauden kuluttua sama AH-R nettikysely kuin alussa



Valmentaja vertaa kyselyjen tuloksia keskenään:

- 🗣️ kokonaisarvio onnistumisista
- 🗣️ kehittämissuhteet eli miten tästä eteenpäin

Prosessin aikana ja sen jälkeen voidaan pitää etävalmennuksia

- esimiehelle/vetäjälle
- yksilöille
- ryhmälle